



## BOND ZONDER NAAM

VANUIT HET HART

**FILET DIVERS**  
is een erkende Antwerpse vereniging waar 'mensen in armoede het woord nemen.

**FILET DIVERS**  
biedt op een respectvolle manier een stem, ondersteuning en kansen aan mensen met geschonden basisrechten.

**FILET DIVERS**  
stimuleert de dialoog tussen mensen in armoede, de overheid en de samenleving.

**FILET DIVERS**  
heet bezoekers welkom in een warme onthaal- en ontmoetingsruimte. Ter plaatse is een sociale kruidenier met een kwaliteitsvol aanbod. Er vinden tal van (lokale) activiteiten plaats om mensen in hun kracht te zetten.

**FILET DIVERS**  
wordt financieel en inhoudelijk ondersteund door Bond zonder Naam. Wekelijks steken tientallen vrijwilligers de handen uit de mouwen.

## FILET DIVERS VZW

**Filet Divers brengt mensen samen die leven in armoede, vaak ook met een migratieachtergrond of zonder papieren. In onze groepswerking delen deelnemers hun ervaringen en groeien we stap voor stap naar gedeelde inzichten en aanbevelingen.** We geloven sterk dat hun ervaringskennis een onmisbaar puzzelstuk is in het zoeken naar duurzame oplossingen tegen armoede. Vanuit hun persoonlijke verhalen bouwen we expertise op die we optillen tot bruikbare input voor beleid, partners en brede samenleving. Omdat we merken dat organisaties, hulpverlening en beleid het kruispunt armoede-migratie vaak onvoldoende begrijpen, ontwikkelden we – samen met STA-AN – de interactieve vorming Meet Me in the Mxddle. Daar nodigen we mensen uit om met een nieuwe blik te kijken, vertrekkend vanuit de juiste analyse: die van de ervaringen van mensen zelf.

## VORMINGS- EN GROEPSWERKER (M/V/X)

**We zoeken een bevoegen vormings- en groepswerker die samen met mensen in armoede met een migratieachtergrond vormingen wil geven over het kruispunt armoede-migratie.**

Als vormings- en groepswerker ondersteun je mensen die leven op het kruispunt in het verzamelen, verdiepen en bundelen van hun inzichten, zodat hun ervaringskennis kan worden vertaald naar sterke vormingen en beleidsadviezen. Je werkt steeds vanuit hun expertise en faciliteert de processen die dit mogelijk maken. Vervolgens geef je de vormingen in duo met een ervaringsdeskundige aan organisaties, scholen, beleidsmakers, studenten en andere actoren die maatschappelijke verandering kunnen realiseren. Zo zorg je er mee voor dat de kennis over het kruispunt armoede-migratie verder verspreid en geïmplementeerd wordt.



## ALS VORMINGSWERKER HEB JE EEN GEVARIEERD EN RUIM TAKENPAKKET

### Vorming voorbereiden, organiseren en geven

- Vormingsaanvragen ontvangen en afspraken maken met scholen, organisaties, verenigingen, beleidswerkers, ...
- Vormingen inhoudelijk voorbereiden samen met mensen in armoede.
- Vormingen in duo geven met iemand met ervaringskennis over armoede en migratie.
- Evalueren en nabespreken van vormingen; opvolging voorzien bij deelnemers.
- De vorming bekendmaken en vraag creëren bij relevante netwerken en organisaties.

### Via groepswerk kennis over het kruispunt verdiepen en verbreden

- Actief deelnemen aan groepswerking om ervaringen en inzichten te verzamelen.
- Ervaringskennis verdiepen en verwerken in de kruispunttool Meet Me in the Mxddle.

### Werken met en versterken van een pool van ervaringsdeskundigen

- Nieuwe mensen met ervaringskennis actief zoeken, warm onthalen en voorbereiden om vormingen te geven.
- Een diverse en voldoende grote pool van ervaringsdeskundigen ontwikkelen en ondersteunen.
- Ervaringsdeskundigen begeleiden in hun rol als mede-vormingsgever (voorbereiding, feedback, nazorg).

### Netwerkwerking en samenwerking

- Actief samenwerken binnen STA-AN (Antwerps netwerk van verenigingen waar mensen in armoede het woord nemen).
- Contact onderhouden en kennis uitwisselen met andere verenigingen en partners rond armoede en migratie.
- Meewerken aan verbeteren en verdiepen van de kennis en de tool op basis van noden, vragen, ervaringen uit het werkveld en van ervaringsdragers.

### Organisatorische en inhoudelijke opvolging

- Administratie, planning en verslaggeving rond vormingen en groepswerking verzorgen.
- Meewerken aan een handleiding en/of train-de-trainer om de grote vraag naar Meet Me in the Mxddle, ook buiten ons werkingsgebied, te kunnen dekken.
- Regelmatig overleg met collega's binnen Filet Divers om afstemming en kwaliteitsbewaking te verzekeren.

## JOUW PROFIEL

### Als vormingswerker:

- Spreek je graag voor groepen en geef je **met plezier vorming**.
- Kan je goed **samenwerken**, zowel met collega's als met mensen in armoede.
- Kan je werken met deelnemers met verschillende **taalniveaus** en **meertalige groepen**.  
(Voornamelijk Nederlands, Engels en een beetje Frans, maar andere talen zijn erg welkom)
- Kan je gemakkelijk jezelf aanpassen aan **verschillende contexten, doelgroepen en situaties**.
- Ben je **bereid om te leren** van ervaringskennis en sta je open voor het onderzoeken van je eigen blinde vlekken.
- Geef je open, respectvolle **feedback**.
- Werk je planmatig, ben je goed **georganiseerd** en kan je zelfstandig prioriteiten bepalen.
- Heb je een inclusief, respectvol en **gelijkwaardig** mensbeeld.
- Heb je affiniteit met thema's als armoede, migratie, diversiteit en sociale rechtvaardigheid (ervaring is een

plus, maar geen vereiste).

- Kan je vertrouwelijkheid en **veiligheid** in een groep bewaken.
- Werk je zorgvuldig met persoonlijke verhalen en gevoelige informatie.

## WAT WIJ JOU BIEDEN...

- een flexibele werkomgeving, met maatschappelijk zinvol werk
- een plek waar samenwerken vanzelfsprekend is: **'wat we doen, doen we liefst samen'**
- een halftijds contract (19u) voor 2 jaar
- ruimte om jaarlijks vormingen te volgen
- een verloning volgens barema PC329, op basis van anciënniteit

## HOE KAN JE SOLLICITEREN?

- **Ten laatste op 27 april 2026 stuur je je motivatiebrief en cv naar anke.schillemans@bznfiletdivers.be.**
- **In de week van 5 mei 2026 laten we je weten of je wordt uitgenodigd voor de volgende ronde.**
- **Ben je geselecteerd, dan neem je eerst deel aan een verplichte infosessie over het groepswerk en de functie op 11 mei 2026 (met alle geselecteerden samen).**
- **Ben je na deze infosessie nog steeds enthousiast en gemotiveerd, dan nodigen we je uit voor een persoonlijk gesprek op 18 mei 2026.**
- **Indiensttreding : juni 2026**